

中共吉林工程技术师范学院委员会文件

院党字〔2018〕44号

关于印发《吉林工程技术师范学院 校院两级领导班子成员、党员学科带头人 联系优秀青年教师制度》的通知

各党总支、直属党支部：

《吉林工程技术师范学院校院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度》已经2018年9月19日学校党委常委会讨论通过，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共吉林工程技术师范学院委员会

2018年9月21日



吉林工程技术师范学院 校院两级领导班子成员、党员学科带头人 联系优秀青年教师制度

为进一步贯彻落实《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》和高校党建工作重点任务精神，优化党员队伍结构，提高新党员质量，切实做好我校优秀青年教师发展党员工作，结合学校实际，特制定本制度。

一、指导思想

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，加强优秀青年教师思想政治引领，关注优秀青年教师政治成长，认真落实好注重从优秀青年教师中发展党员工作要求，坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，实行年度发展党员计划单列，成熟一个发展一个，充分发挥优秀青年教师教学、科研、管理和服务中的先锋模范作用。

二、联系范围

全校 45 周岁及以下的非党派青年教师。注重将高层次人才、博士及教学科研一线骨干青年教师纳入联系范围。

三、主要任务

1.学校领导班子成员联系优秀青年教师工作，一般根据其分管（联系）部门（单位）情况确定 2 至 3 名联系对象；每名学院领导班子成员联系 2 至 3 名优秀青年教师；每名党员学科带头人联系 1 至 2 名优秀青年教师；其他处级领导干部联系 1 至 2 名优秀青年教师。

2.校院两级领导班子成员、党员学科带头人要结合工作实际做

好联系优秀青年教师的具体工作，经常深入教学科研一线、深入所在单位、深入教研室（实验室）、深入课堂，经常了解联系对象的思想实际，做好细致的思想政治工作，提升他们的政治认同感，争取他们积极向党组织靠拢，早日加入党的组织。每学年与联系对象谈心谈话不少于2次。

3.加强对优秀青年教师的教育和引导，培养青年教师的敬业精神和、良好的师德师风，帮助他们提高教学水平和科研能力，使我校青年教师队伍成为一支政治素质优、业务水平高、创新能力强、发展潜力足，充满生机富有实干创新精神的优秀青年教师队伍

4.帮助优秀青年教师解决在教学、科研和生活方面遇到的困难和问题，充分调动青年教师的积极性、主动性和创造性，引导和鼓励青年教师积极参加学校和学院的各类群体活动，培养青年教师主人翁态度和集体荣誉感。对生活遇到特殊困难的青年教师，要协调相关部门进行慰问、探访，落实帮扶措施。

四、工作要求

1. 各党总支、直属党支部要切实负起责任，将本单位优秀青年教师发展党员工作提到重要议事日程，加强青年教师培养，关心青年教师成长，为他们搭建政治成长平台，强化政治引领，同时做好优秀青年教师入党积极分子的教育、培养和考察，实行年度发展党员计划单列，成熟一个发展一个。

2.要进一步完善信息反馈机制，便于学校党委及时了解、全面掌握青年教师队伍的思想现状和联系工作进展情况，认真研判，提出改进意见和措施，切实推动联系青年教师工作的有效落实。学院领导班子成员、党员学科带头人要将联系优秀青年教师工作的情况及时向所在党总支（直属党支部）报告，校级领导班子成员要及时向学校党委报告。

3.学校领导班子成员联系优秀青年教师工作，由党委组织部负责安排；学院领导班子成员、党员学科带头人联系工作，由其所在的党总支负责安排；其他处级领导干部以党总支（直属党支部）为单位组织落实联系工作，可以根据部门工作实际，在全校范围内确定联系对象。

4.每年年底，要做好联系优秀青年教师工作总结。学院领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师工作由所在党总支（直属党支部）负责汇总有关工作资料，组织总结。党委组织部对校院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师工作推进情况进行全面总结，确保本制度的有效落实。

附件：校院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师工作记录表（样表）

附件

**校院两级领导班子、党员学科带头人
联系优秀青年教师工作记录表（样表）**
(年度)

联系人 姓 名		职 务	
联系对象	(姓名)	(所在单位)	
	(姓名)	(所在单位)	
联系工作 开展情况	时 间	具体联系情况	