

中共吉林工程技术师范学院委员会文件

院党字〔2020〕70号

签发人：栾立明

关于做好 2020 年全校处级干部 年度考核工作的通知

各党总支、直属党支部：

根据《党政领导干部考核工作条例》精神，为进一步加强干部队伍建设，完善干部考核工作，从严干部管理，学校党委决定对全校处级干部进行 2020 年年度考核，现将有关事宜通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持政治标准，突出考核重点，改进考核方式，全面客观准确地评价干部履职尽责情况，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，为我顺利实现第六次党代会确定的奋斗目标、建设国内一流的工程

师范大学提供坚强保证。

二、考核原则：

- (一) 党管干部；
- (二) 德才兼备、以德为先；
- (三) 事业为上、公道正派；
- (四) 注重实绩、群众公认；
- (五) 客观全面、简便有效；
- (六) 考用结合、奖惩分明。

三、考核对象

全校处级以上干部（含调研员）。

四、考核内容

考核的内容主要包括德、能、勤、绩、廉五个方面，具体内容如下：

（一）德。全面考核领导干部政治品质和道德品行。考核领导干部的政治品质，重点考核坚定理想信念、对党忠诚、尊崇党章、遵守政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致等情况，包括学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻习近平总书记重要指示批示精神特别是习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，全面落实党中央决策部署，坚持为党育人、为国育才，紧扣立德树人根本任务，加强党的政治建设，推进全面从严治党，落实党政联席会议制度、意识形态工作等情况；考核领导干部的道德品行，重点考核坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉

洁等价值观，遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德等情况。

（二）能。全面考核领导干部履职尽责特别是应对突发事件、群体性事件过程中的政治能力、专业素养和组织领导能力等情况，包括在学校中心工作和重点任务中，政策水平、推动工作、发现问题与解决问题、组织协调、抓班子带队伍、科学决策、开拓创新等方面的能力，以及参加干部教育培训情况。

（三）勤。全面考核领导干部的精神状态和工作作风，重点考核发扬革命精神、斗争精神，坚持“三严三实”，勤勉敬业、恪尽职守，认真负责、紧抓快办，锐意进取、敢于担当，艰苦奋斗、甘于奉献等情况，包括事业心与责任感、团结协作与全局观念、实干实做、坚持群众路线、精细化管理、深化改革、遵守学校考勤管理制度等方面的情况。

（四）绩。全面考核领导干部坚持正确政绩观，履职尽责、完成日常工作、承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的情况和实际成效，包括贯彻新发展理念、推动学校高质量发展的实际表现和工作实绩，在履行岗位职责和完成任期目标过程中提出的工作思路、采取的具体措施、发挥的具体作用以及取得的实绩，特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育中整治整改、新冠肺炎疫情防控等方面的情况。考核基层党组织书记的工作实绩，首先看抓党建工作的成效。

（五）廉。全面考核领导干部落实党风廉政建设“一岗双责”政治责任，遵守廉洁自律准则，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，秉公用权，树立良好

家风，严格要求亲属和身边工作人员，反对“四风”和特权思想、特权现象，落实请示报告制度等情况，包括形式主义、官僚主义，对群众关心的利益问题漠然处之、空头承诺、推诿扯皮，以及办事不公侵害群众利益，领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业，甚至利用职权或者职务影响为其经商办企业非法利益，利用名贵特产、特殊资源谋取私利等方面问题的整治整改情况。

四、考核程序

考核主要采取述职述廉、民主测评和综合评定的方式进行。

（一）述职述廉

为准确了解掌握干部工作实绩，实施精准考核，在本次干部年度考核中，述职述廉按照业务相近原则分类进行，将全校处级干部划分为党务工作、学团工作、教学科研（含教辅）、服务保障四类，分别召开处级干部述职述廉会议，每位处级干部对应分类范围参加所在类别的述职述廉会议，集中进行述职述廉。处级干部述职述廉会议分类范围详见附件1。

学校召开处级干部述职述廉会议时，采取同步视频会议的形式进行直播，届时各党总支、直属党支部须组织本单位教职工及时收看。

（二）民主测评

民主测评采取群众测评、干部互评和领导评价相结合的方式。测评结果以百分计算，群众测评占30%权重，干部互评占30%权重，领导评价占40%权重。

1. 群众测评。对处级干部的履职尽责情况，在其所在党总支、直属党支部的全体人员范围内进行群众测评。机关党总支按照所

属党支部和部门业务相近原则，调整划分群众测评分类范围。机关党总支群众测评分类范围详见附件 2。

2. 干部互评。在学校处级干部述职述廉会议上，处级干部进行互评。

3. 领导评价。学校领导根据考核内容特别是干部的年度工作目标完成情况综合表现，进行评价。

服务保障部门还需在服务对象范围内进行满意度测评，作为民主测评结果参考。测评范围另行确定。

（三）综合评定

处级干部的年度考核结果分为“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次，与学校教职工年度考核结果的“优秀、合格、基本合格、不合格”等次相对应。学校党委根据民主测评情况，综合被考核对象一年来的现实表现和履职尽责情况，确定考核等次。其中，“优秀”比例按照述职述廉分类划分。

五、相关说明

1. 撰写个人述职述廉报告，处级干部对照本人工作职责和年度工作目标，将履职和完成工作任务情况进行全面梳理和总结，主要包括“工作成绩”、“存在的不足”和“2021 年工作思路”三部分，字数不超过 2000 字。报告中要将巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育情况作为重要内容，同时对履行党风廉政建设“一岗双责”、廉洁自律、落实意识形态工作主体责任、开展“三全育人”综合改革、抵御和防范校园宗教渗透、新冠肺炎疫情防控、落实领导干部联系师生党支部制度（党支部联系点）、联系优秀青年教师制度、联系班级制度等情况要逐一做出说明。

个人述职述廉报告以党总支、直属党支部为单位，于12月21日下午下班前统一将电子版传至党委组织部电子邮箱：jlgszzzb@126.com。

格式要求：标题为“述职述廉报告”，采用宋体（加粗），大小为“二号”；副标题采用楷体_GB2312（不加粗），大小为17号；一级标题采用黑体，大小为17号；二级标题采用楷体_GB2312（不加粗），大小为17号；三级标题采用仿宋_GB2312（加粗），大小为17号。正文部分采用仿宋_GB2312，西文字体采用Times New Roman，大小为17号。行距为固定值28磅。段落两端对齐。页码样式为“1”，大小为4号字，采用Times New Roman。页边距为上3.5cm、下3cm，左3cm、右3cm，页眉1.5cm、页脚1.75cm。

2. 进行述职述廉时，正处级领导干部主要谈本年度“最满意的2项工作”和“最不满意的2项工作”，时间每人限定在5分钟以内；副处级干部和调研员主要谈本年度“最满意的1项工作”和“最不满意的1项工作”，时间每人限定在3分钟以内。

3. 在校外挂职（在原岗位工作未满6个月）和提拔任职不满半年的处级干部，只须提交个人述职述廉报告，不参加述职述廉和民主测评，其考核等次由学校党委根据个人书面述职述廉情况、挂职单位的意见和日常工作表现等综合考虑后研究确定。

4. 有下列情形之一的，处级干部年度考核结果不得确定为优秀等次：

（1）贯彻落实中央、省委决策部署和学校党委决议决定成效不明显的；

(2) 干事创业精气神不够，拈轻怕重、患得患失，不敢直面矛盾、不愿动真碰硬，不担当不作为的；

(3) 受到学校通报批评，责令检查的；

(4) 工作实绩不突出的；

(5) 组织领导能力较弱，年度工作目标任务完成不好的；

(6) 履行管党治党责任不力，违反廉洁自律规定的；

(7) 其他原因不宜确定为优秀等次的。

5. 有下列情形之一的，处级以上干部年度考核结果应当确定为不称职等次：

(1) 违反政治纪律和政治规矩，政治上出现问题的；

(2) 不执行民主集中制，工作中闹无原则纠纷，影响较差的；

(3) 责任心差、能力水平低，不能履行或者不胜任岗位职责要求，依法履职出现重大问题的；

(4) 表态多调门高，行动少落实差，敷衍塞责、庸懒散拖，作风形象不佳，师生意见大，造成恶劣影响的；

(5) 不坚守工作岗位，擅离职守的；

(6) 在民主测评中，“不称职”得票率超过 1/3，且与学校党委日常掌握的情况基本一致的。

6. 正在接受组织立案审查尚未结案的处级以上干部，只进行考核，暂不确定等次，待问题查清后，再行确定；病、事假累计超过半年或因私出国超过半年的处级以上干部，不确定等次。

7. 领导干部在履职担当、改革创新过程中出现失误错误，经综合分析给予容错的，应当客观评价，合理确定考核结果。

六、工作要求

1. 处级以上干部年度考核工作在学校党委领导下进行。党委组织部负责考核工作的日常事务，纪检监察机构负责对考核工作进行监督。要严肃考核纪律，坚决杜绝串联、拉票等违纪行为，一经发现，将严肃查处。

2. 各党总支、直属党支部书记要切实负起责任，对干部的个人述职述廉报告要进行初审把关，并认真组织好群众测评会议。党委组织部统筹协调各党总支、直属党支部召开会议的时间和地点，届时将派人参加。

3. 各党总支、直属党支部的群众测评应于12月31日前完成。

七、考核结果的运用

考核工作结束后，学校党委将以适当方式将年度考核结果向干部本人反馈。

1. 年度考核结果作为处级以上干部选拔任用、能上能下、轮岗交流、工资待遇、奖惩、培训等的重要依据。

2. 处级以上干部在年度考核中被确定为“基本称职”等次的，应当对其进行诫勉，限期改进；连续两年被确定为“基本称职”等次，经学校党委确认不适宜担任现任职务的，视情况给予调离岗位、免职、降职或改任非领导职务等组织处理。

3. 处级以上干部在年度考核中被确定为“不称职”等次的，给予降职处理。

4. 处级以上干部在年度考核中考核结果排在末三位的，学校党委对其进行提醒。连续两年年度考核结果排在末位的，视情况给予调离岗位、降职或改任非领导职务等组织处理。

- 附件：1. 处级干部述职述廉会议分类范围
2. 机关党总支群众测评分类范围
3. 《事业单位工作人员年度考核登记表》

中共吉林工程技术师范学院委员会
2020年12月17日



中共吉林工程技术师范学院委员会办公室

2020年12月17日印发
