

中共吉林工程技术师范学院委员会文件

院党字〔2017〕31号

关于印发《中共吉林工程技术师范学院委员会 领导干部谈心谈话实施办法》的通知

各党总支、直属党支部,各单位、部门:

现将《中共吉林工程技术师范学院委员会领导干部谈心谈话实施办法》印发给你们,请各单位认真学习并遵照执行。

中共吉林工程技术师范学院委员会

2017年6月2日



中共吉林工程技术师范学院委员会办公室

2017年6月2日印发

中共吉林工程技术师范学院委员会 领导干部谈心谈话实施办法

为加强领导干部思想政治建设，完善及时发现问题机制，做到关口前移，防患于未然，通过开展谈心谈话，发扬民主、增进团结、促进廉洁、推动学校和谐发展。按照中央从严管理和关心爱护干部相结合的要求，结合学校实际，制定本办法。

一、谈心谈话范围

- （一）领导班子成员之间；
- （二）领导班子成员与分管部门及联系点主要负责人之间；
- （三）各单位、部门主要负责人与工作人员之间。

二、谈心谈话原则

- （一）坚持平等相待，相互信任、相互尊重。谈心双方不论职务高低，都应同志式地双向交流互动，注意听取对方的意见；
- （二）坚持坦诚相见、与人为善、推心置腹。从团结的愿望出发，“知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒”，“有则改之，无则加勉”；
- （三）坚持实事求是、讲党性、讲原则、讲团结。要勇于开展批评与自我批评，主动征求意见，善于听取不同意见，正确对待批评意见。

三、谈心谈话的内容

- （一）了解和掌握干部在思想、工作、作风、学习及生活等

方面的情况；

（二）了解干部对学校改革、建设和发展中存在的问题的意见和建议；

（三）了解干部履行岗位职责情况和主要的工作实绩；

（四）了解执行廉洁自律规定等方面的情况；

（五）相互征询意见、建议和要求，帮助自身查找存在的问题，剖析存在问题的根源，以便加以改正；

（六）其他需要沟通交流的情况。

四、相关要求

（一）谈心谈话前要做好充分准备。了解谈心谈话对象的具体情况、熟悉其所在单位、部门的基本情况，确定谈心谈话重点，要带着问题谈。采取不同的方式开展谈心谈话，包括主动谈话和干部约见谈话。

（二）领导干部要带头谈。主动与干部职工谈，带头查摆问题，带头开展批评与自我批评，带头讲实话，带头落实整改措施，为干部职工工作表率。

（三）学校党委书记与校长之间每月至少要谈心谈话1次，党委书记和校长每学期至少要分别与校领导班子其他成员谈心谈话1次；领导班子成员根据分工情况，每年至少要分别与分管部门或联系点的主要负责人谈心谈话1次。

（四）各基层党总支、直属党支部，各部门处室负责人每年至少要分别与校领导班子其他成员谈心谈话1次。

（五）各基层党总支、直属党支部，各部门处室负责人每年同本部门干部、员工谈心谈话应不少于1次。

（六）遇到下列情况，应及时进行谈心或谈话：干部工作变动、职务升降、退休时；受到表彰、奖励或批评、处分时；在工作中遇到困难或挫折；家庭发生特殊情况时；干部在遵纪守法、廉政建设、思想作风方面出现问题或群众对干部在这些方面有反映时；对领导干部考核、考察或民主评议后，需向干部通报情况、反馈意见时；干部主动要求谈心时。

（七）领导干部谈心谈话严禁搞形式、走过场，涉及重要内容的谈心谈话应做好记录。

五、本办法自发布之日起施行, 由学校党委办公室负责解释。